

И.о. директора СФБ ГБНОУ «Олимпийские надежды»

УТВЕРЖДАЮ

К.А.Вилков.



ОТЧЕТ

О выполнении в первом полугодии 2021 года плана мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербургском государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Олимпийские надежды»

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Сведения о выполнении
1. Организационные мероприятия				
1.1.	Рассмотрение вопросов о реализации антикоррупционной политики на заседаниях Комиссии по противодействию коррупции в Учреждении	Ответственный секретарь комиссии	один раз в полугодие	25.05.2021г. проведено заседание комиссии по противодействию коррупции (протокол № 1/21) по вопросам: *Информирование и ознакомление членов комиссии, руководителей структурных подразделений с изменениями в локально-нормативных актах по противодействию коррупции. *О ходе выполнения в первом полугодии 2021 года плана мероприятий по противодействию коррупции, внесение изменений в план мероприятий по противодействию коррупции на 2021-2022 года. 22.06.2021 проведено заседание комиссии по противодействию коррупции (протокол № 2/21) по вопросу: * О выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в 1 полугодии 2021 года. Протоколы комиссий размещены на официальном сайте в сети «Интернет»
1.2.	Подготовка и представление в Комитет по физической культуре и спорту Санкт-Петербурга (далее – Комитет по ФКиС) отчетов по реализации Плана мероприятий по	Заместитель председателя комиссии, Ответственный секретарь комиссии	1-й квартал, 1-е полугодие и год (с нарастающим итогом в течение года)	По итогам 1 квартала 2021 года в КФКиС во исполнение указания от 04.06.2018 исх. № 01-24-157/18-0-0 за исх. 48/2 от 02.04.2021 была направлена информация о ходе реализации

	противодействию коррупции.			<p>антикоррупционной политики, в частности об обновлении раздела «Противодействие коррупции» на сайте учреждения в сети интернет.</p> <p>По итогам 1 полугодия 2021 года в КФКиС во исполнении указания от 15.06.2021 исх. № 01-24-301//21-0-0 за исходящим № 91 от 18.06.2021 была направлена информация согласно запрашиваемой форме.</p> <p>Утвержденный отчет о выполнении Плана мероприятий по противодействию коррупции в первом полугодии 2021 года представлен в КФКиС за исх. № 93/5 от 22.06.2021 г.</p>
2. Профилактика коррупционных и иных правонарушений среди работников при исполнении ими трудовых обязанностей				
2.1.	Организация работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники учреждения, принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.	Ответственный секретарь комиссии, отдел кадрового и правового обеспечения	В течение 2021-22 года	<p>Принимаемыми на постоянной основе профилактическими мерами, прежде всего в части выявления и устранения возможных причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, случаев конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники учреждения, не выявлено. Также не выявлено причин, способствующих их появлению.</p>
2.2.	Организация работы по доведению до сведения граждан, поступающих на работу, а также работников учреждения с локально-нормативными актами учреждения, положениями действующего законодательства РФ и Санкт-Петербурга по противодействию коррупции.	Ответственный секретарь комиссии, отдел кадрового и правового обеспечения	В течение 2021-22 года	<p>При поступлении на работу в учреждение работники предоставляют справки о наличии (отсутствии) судимости, а также под роспись в соответствующем журнале знакомятся с локальными нормативными актами учреждения, в частности с Кодексом этики и служебного поведения, рекомендациями по соблюдению работниками норм этики в целях противодействия коррупции и иным правонарушениям. Также в трудовые договоры с работниками включена обязанность работника о незамедлительном уведомлении им руководителя учреждения о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p> <p>В мае 2021 года все сотрудники были ознакомлены под роспись с новыми положениями, утвержденными приказом № 72 от 28.04.2021 «Об</p>

				утверждения Положений»: <ul style="list-style-type: none"> * «Положение о конфликте интересов» * «Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов» * «Положение о комиссии по противодействию коррупции»
2.3.	Организация проведения мероприятий по формированию у работников негативного отношения к коррупции, к дарению подарков в связи с должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей.	Ответственный секретарь комиссии	ежегодно	В отчетном периоде данные мероприятия не проводились, во 2 полугодии 2021 года (как и ежегодно перед началом учебного года) работники будут ознакомлены под роспись с приказом «О недопущении сбора денежных средств»
2.4.	Организация антикоррупционного образования работников учреждения.	Председатель комиссии, ответственный секретарь комиссии	В течение 2021-22 года	В первом полугодии 2021 года работники учреждения не проходили обучение. Во втором полугодии 2021 года планируется обучить 4 работников по программе «Противодействие коррупции»
3. Организация работы по противодействию коррупции				
3.1.	Внесение вопросов реализации в учреждении мероприятий антикоррупционной политики для рассмотрения на еженедельных совещаниях с руководителями структурных подразделений	Председатель комиссии, ответственный секретарь комиссии	В течение 2021-22 года	Вопросы реализации в учреждении мероприятий антикоррупционной политики рассматривались на совещаниях с руководителями структурных подразделений (на педагогическом совете учреждения): <ul style="list-style-type: none"> 26.02.2021г – на педагогическом совете (протокол № 4) в преддверии праздников, о запретах на дарение (принятие) подарков, кроме цветов и канцелярской печатной продукции, 19.04.2021г.- на совещании с руководителями структурных подразделений- о составе комиссии по противодействию коррупции; о изменениях плана мероприятий по противодействию коррупции.
3.2.	Осуществление анализа деятельности учреждения по реализации положений ст.13.3 «Обязанность организации принимать меры по предупреждению коррупции» ФЗ от 25.12.2013 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»	Ответственный секретарь комиссии	Один раз в полугодие	Анализ данной деятельности осуществлен на состоявшемся 23.06.2021 года заседании антикоррупционной комиссии по противодействию коррупции по вопросу «О ходе выполнения Плана мероприятий по противодействию коррупции» в

				<p>соответствии с приказом № 71/9 от 27.04.2021 «Об утверждении состава комиссии по противодействию коррупции» избраны члены комиссии и ответственные. Утвержден перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками Приказ № 71/11 от 27.04.2021. Утвержден состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Приказ № 71/12 от 27.04.2021</p> <p>В отчетном периоде деятельность учреждения осуществлялась строго в соответствии с локальными и нормативно-правовыми актами, направленными на обеспечение работы учреждения. В 1 полугодии 2021г органами прокуратуры, правоохранительными или иными контролирующими органами случаи коррупционных правонарушений, совершенных работниками Учреждения не выявлены. Обращений и жалоб не поступало.</p>
3.3	<p>Осуществление анализа наличия и соответствия законодательству локально нормативных актов учреждения, устанавливающих системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования</p>	<p>Главный бухгалтер-начальник отдела</p>	<p>ежегодно</p>	<p>Локальные акты в Учреждении разработаны в соответствии с:</p> <p>программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р;</p> <p>единиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на соответствующий период, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (на 2021 год - от 29.12.2020 протокол № 13);</p> <p>законом Санкт-Петербурга от 05.10.2005 № 531–74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга»;</p> <p>постановлением Правительства Санкт-</p>

				<p>Петербурга от 08.04.2016 № 256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга»;</p> <p> постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2005 № 1675 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений физкультурно-спортивной направленности Санкт-Петербурга»;</p> <p> постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 02.10.2017 № 828 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта»;</p> <p> распоряжением Комитета по физической культуре и спорту от 01.10.2017 № 478-р «Об утверждении методических рекомендаций по применению системы оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга в области физической культуры и спорта»;</p> <p> методическими рекомендациями по определению показателей и критериев оценки эффективности труда работников государственных учреждений физкультурно-спортивной направленности Санкт-Петербурга, утвержденными распоряжением Комитета по физической культуре и спорту Правительства Санкт-Петербурга от 06.03.2015 № 47-р «Об утверждении Методических рекомендаций по определению показателей и критериев оценки эффективности труда работников государственных учреждений физкультурно-спортивной направленности Санкт-Петербурга»;</p> <p> В Учреждении приняты следующие локальные акты:</p> <p> Положение о системе оплаты труда (приказ от 10.02.2021 г. №21);</p> <p> Положение о порядке оценки результатов трудовой деятельности работников учреждения, в</p>
--	--	--	--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

				<p>целях установления стимулирующих выплат (приказ от 10.02.2021 г. №21);</p> <p>Приказ о Комиссии по распределению стимулирующих и компенсационных выплат (от 07.05.2021 г. №73/8);</p> <p>Приказ о Комиссии по экспертной оценке трудовой деятельности работников (от 07.05.2021 г. №73/7).</p> <p>Компенсационные выплаты устанавливаются за работу в условиях, отличающихся от нормальных, в том числе - в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, совмещение профессий или должностей, увеличение объема работ, расширение зоны обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, денежные выплаты медицинским работникам, иные выплаты в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.</p> <p>Стимулирующие выплаты осуществляются в форме надбавок за напряженность и интенсивность труда, эффективность профессиональной деятельности педагогических работников и за высокую результативность и качество работы непедагогических работников, текущего и единовременного премирования.</p>
3.4.	Совершенствование локально-нормативных актов, регулирующих осуществление закупок для нужд учреждения.	Начальник отдела планирования и закупок	В течение 2021-22 года	В целях установления на постоянной основе правового регулирования локально-нормативных актов учреждения, регулирующих осуществление закупок, проводится аудит документов на предмет их актуальности. Изменения в локально-нормативные акты учреждения вносятся по мере необходимости
3.5.	Организация проведения проверок в случае появления обращений обучающихся, их родителей (законных представителей), работников, граждан о фактах коррупции в учреждении.	Председатель комиссии, ответственный секретарь комиссии	В течение 2021-22 года	В 1 полугодии 2021 года органами прокуратуры, правоохранительными или иными контролирующими органами случаи коррупционных правонарушений, совершенных работниками Учреждения не выявлены, в связи с отсутствием необходимости.

4. Антиторрупционная экспертиза нормативно-правовых актов.				
4.1.	Осуществление антиторрупционной экспертизы нормативно-правовых актов и проектов нормативно-правовых актов в соответствии с действующим законодательством	Председатель комиссии, ответственный секретарь комиссии	В течение 2021-22 года	<p>В учреждении постоянно ведется работа по антиторрупционной экспертизе.</p> <p>В связи с переходом учреждения в ведомство КФКиС Утверждено новое штатное расписание и введено в действие с 01.05.2021 г. приказом №14/5 от 01.02.2021 г. Все работники были уведомлены в срок до 28. 02.2021 об изменениях окладов, наименования должностей, режима рабочего времени с 01.05.2021 г. Все работники ознакомлены с Правилами внутреннего трудового распорядка, Положением о системе оплаты труда, Положением о порядке оценки результатов трудовой деятельности. вступающими в силу с 01.05.2021 г., в срок до 28.02.2021г.: С 01.05.2021 года со всеми работниками были подписаны дополнительные соглашения с новыми окладами, наименованием должностей, режима рабочего времени, продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска.</p> <p>Внесены изменения в Госзадание в части комплектования контингента лиц, проходящих спортивную подготовку</p> <p>Скорректированы планы подготовки, планы комплектования, тарификация тренерского состава.</p> <p>Утверждены новые должностные инструкции для тренеров и специалистов.</p>
5. Реализация антиторрупционной политики в сфере экономики, закупок товаров, работ, услуг. Обеспечение сохранности имущества.				
5.1.	Обеспечение возможности общественного контроля за соблюдением учреждением законодательства РФ и иных нормативно правовых актов о контрактной системе в сфере закупок.	Начальник отдела планирования и закупок	В течение 2021-22 года	Предусмотренная законодательством о закупках достоверная информация о деятельности учреждения в сфере закупок, в установленные сроки и в полном объеме размещается в единой информационной системе в сфере закупок. В

установленные законом № 44-ФЗ сроки даны ответы на запросы, поступившие в адрес учреждения от участников закупок, о разъяснении положений документации по проводимым электронным аукционам и конкурсам в электронной форме. В I полугодие 2021 года в Учреждение поступило 2 жалобы по вопросам нарушения положений Федерального закона «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»

1. Жалоба от 19.01.2021г. на действия конкурсной комиссии Уполномоченного органа, Заказчика при определении поставщика (подрядчика, исполнителя) путем проведения конкурса с ограниченным участием в электронной форме на оказание услуг по обеспечению правопорядка на объектах заказчика, обеспечение целостности имущества заказчика, оказание услуг по защите жизни и здоровья, оказание услуг в области общественного порядка и безопасности в 2021 году. (извещение № 0172200004920000173).

Решение комиссии Санкт-Петербургского УФАС России по контролю закупок от 26.01.2021г. № № 44-306/21 признать жалобу ООО «Охранное Предприятие «ЕВРО ОХРАНА» необоснованной.

2. Жалоба от 02.06.2021г. на действия конкурсной комиссии Заказчика при определении поставщика путем проведения конкурса с ограниченным участием в электронной форме на комплексную поставку продуктов питания в соответствии с Приказом Минфина России от 04.06.2018 г. № 126н и Постановлением Правительства РФ от 22 августа 2016 г. № 832 для нужд СПб ГБПОУ «Олимпийские надежды» в 2021 году (извещение номер 0372200236121000009).

				<p>Решение комиссии Санкт-Петербургского УФАС России по контролю закупок от 08.06.2021г. № 44-2715/21 признать жалобу ООО «Торговый Дом «Ленинградский» <u>обоснованной</u>.</p> <p>Признать в действиях конкурсной комиссии Заказчика нарушение ч. 3 ст. 54.7 Закона о контрактной системе.</p> <p>ПРЕДПИСАНИЕ по делу № 44-2715/21 об устранении нарушений законодательства о закупках 08.06.2021г.</p> <p>Заказчику - СПб ГБПОУ «Олимпийские надежды»- и его конкурсной комиссии в 7-дневный срок с момента публикации настоящего предписания на официальном сайте единой информационной системы устранить нарушение ч. 3 ст. 54.7 Закона о контрактной системе и с этой целью:</p> <ul style="list-style-type: none"> - отменить протокол подведения итогов открытого конкурса в электронной форме и протокол рассмотрения и оценки вторых частей заявок на участие в открытом конкурсе в электронной форме, составленные в ходе осуществления закупки с номером извещения 0372200236121000009; - повторно рассмотреть вторые части заявок участников, руководствуясь мотивировочной частью решения, указанного в преамбуле настоящего предписания; - провести процедуры закупки с номером извещения 0372200236121000009 в соответствии с законодательством о контрактной системе.
5.2.	Контроль за проведением инвентаризации имущества учреждения, обеспечение сохранности и своевременного списания материальных запасов, их утилизации.	Главный бухгалтер	ежегодно	<p>Инвентаризация проводится в соответствии с федеральным законом от 06.12.2011 № 402-ФЗ, ПБУ 1/2008, 14/2007, приказом Министерства финансов от 13.05.1995 № 49.</p> <p>В Учреждении созданы постоянно действующие комиссии (приказ от 29.04.2020 г. № 63/1) по поступлению и выбытию активов.</p>

				<p>Инвентаризация проводится ежегодно в сроки подготовки годовой бюджетной отчетности.</p> <p>Списание особо ценного движимого имущества в 1 полугодии 2021 года не проводилось.</p>
--	--	--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

6. Антикоррупционный мониторинг

6.1.	Подготовка и представление в Комитет ФКиС сведений по показателям и информационных материалов антикоррупционного мониторинга	Председатель комиссии, ответственный секретарь комиссии	В течение 2021-22 года	<p>По итогам 1 полугодия 2021 года подготовлены сведения по контрольным позициям Перечня показателей и информационных материалов антикоррупционного мониторинга в Санкт-Петербурге, подраздел 13.2 Перечня, на основании запроса КФКИС от 17.06.2021 № 01-24-308/21-0-0 направлены сведения в установленные сроки исх. от 22.06.2021 № 93/1.</p> <p>По подразделу 8.2 Перечня на основании запроса КФКИС от 17.06.2021 № 01-24-308/21-1-0 направлены сведения в установленные сроки исх. от 22.06.2021 № 93/2.</p>
------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------	------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

7. Антикоррупционная пропаганда, формирование в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции

7.1	Подготовка и размещение на официальном сайте учреждения в сети «Интернет» информационных материалов о ходе реализации антикоррупционной политики в учреждении.	ответственный секретарь комиссии	ежеквартально	<p>На официальном сайте Учреждения олимпийскиенадежды.рф</p> <p>В разделе «Информация» находится подраздел «Противодействие коррупции».</p> <p>Данный раздел обновлялся в мае 2021г.</p> <p>Размещены следующие локально-нормативные акты:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Приказ № 71/8 от 27.04.2021 «Об утверждении состава комиссии по урегулированию конфликта интересов» 2. Приказ № 71/9 от 27.04.2021 «Об утверждении состава комиссии по противодействию коррупции» 3. Приказ № 71/10 от 27.04.2021 «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции»
-----	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------	---------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

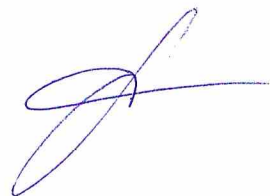
				<p>4. Приказ № 71/11 от 27.04.2021 «Об утверждении перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками»</p> <p>5. Приказ № 71/12 от 27.04.2021 «Об утверждении состава комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений»</p> <p>6. Приказ № 72 от 28.04.2021 «Об утверждении Положений»:</p> <ul style="list-style-type: none"> * «Положение о конфликте интересов» * «Положение о комиссии по урегулированию конфликта интересов» * «Положение о комиссии по противодействию коррупции» <p>7. Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции № 1/21 от 25.05.2021</p> <p>8. Протокол заседания комиссии по противодействию коррупции № 2/21 от 23.06.2021</p>
7.2.	Размещение на информационных стендах учреждения контактных телефонов горячих линий, мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционного поведения.	ответственный секретарь комиссии	В течение 2021-22 года	В здании Учреждения, около входа имеется стенд «STOP коррупция» на котором размещены мини-плакаты социальной рекламы, направленные на профилактику коррупционных проявлений, а также информация об адресах, телефонах, электронных адресах по которым граждане могут сообщить о фактах коррупции.
8. Антикоррупционное образование и воспитание.				
8.1.	Организация антикоррупционного образования в учреждении (включение в образовательные программы учебных курсов, лекций, направленных на формирование антикоррупционного мировоззрения обучающихся.	Заместитель председателя комиссии, ответственный за антикоррупционное образование и воспитание.	В течение 2021-22 года	<p>В I полугодии 2021 была проведена следующая работа по формированию антикоррупционного мировоззрения обучающихся:</p> <p>Учебные занятия в соответствии с учебным планом, в том числе открытые уроки и уроки-диспуты (лекции, семинары, дискуссии, практические занятия, встречи с работниками правоохранительных органов, деловые игры, дискуссии, обучающие практикумы, анализ исторических документов и фактов). Информирование обучающихся через тематическую рубрику официальных сайтов учреждений в</p>

				<p>информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и информационные стенды.</p> <p>В учебные дисциплины по программе общего и среднего профессионального образования СПб ГБПОУ «Олимпийские надежды» включены следующие темы: «Сравнение НЭПа и ПВК. Кризисы и свертывание НЭПа», «Политическая система в 1930-е годы» - 10,11 классы (история), «Понятие и признаки коррупции в экономике» - 8-11 классы (обществознание), «Противодействие коррупции» - 9-11 классы (обществознание), «Современное общество» - 10-11 классы (обществознание), «Правоотношения и правонарушения» - 10-11 классы (обществознание), «Предпосылки правомерного поведения» - 10-11 классы (обществознание), «Правовые основы предпринимательской деятельности» - 10-11 классы (обществознание), «Административное и уголовное право. Уголовная ответственность» - 9-11 классы (обществознание), «Коррупция в экономике» - 11 класс (обществознание).</p> <p>В образовательные программы учебных курсов, предметов и дисциплин СПб ГБПОУ «Олимпийские надежды» включены следующие темы: «Восток в первой половине XX века. Коррупция в колониальном Китае» - 9 класс (история), «Г.Р.Державин. Слово о поэте-философе «Властителям и судиям» Жить по совести и чести. Путь к справедливости» - 9 класс (литература), «Культура Византии. Абсолютизм и коррупция» – 10 класс (история), «Гражданское общество и правовое государство. Гражданин и коррупция» - 11 класс (обществознание), «Коррупция: признаки и последствия» - 11 класс (обществознание), «Политическая элита и политическое лидерство.</p>
--	--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

				<p>Коррупция как способ борьбы за власть» - 11 класс (обществознание), «Политическое поведение. Коррупция как угроза национальной безопасности Российской Федерации» - 11 класс (обществознание), «Правовые основы предпринимательской деятельности. Система антикоррупционных законов в РФ» - 11 класс (обществознание), «Мировая экономика. Коррупция в международном экономическом сотрудничестве» - 11 класс (обществознание), «Германская империя в конце XIX – XX вв.» - 11 класс (история).</p> <p>Тестирование в СПб ГБПОУ «Олимпийские надежды» проводится по окончании соответствующего учебного курса, предмета и дисциплины, в соответствии с Учебным планом учреждения.</p> <p>Итоги проведенного тестирования обучающихся в СПб ГБПОУ «Олимпийские надежды», показали, что 100% прошедших тестирование по формированию антикоррупционного мировоззрения, имеют представление о проблеме, 87% опрошенных готовы принять участие в решении проблемы, 5% опрошенных считают, что усилия бессмысленны, 8 % опасаются сообщать какие-либо сведения</p>
8.2.	Реализация мероприятий просветительского и воспитательного характера, с целью формирования у обучающихся антикоррупционного мировоззрения	Заместитель председателя комиссии, ответственный за антикоррупционное образование и воспитание.	Согласно плану воспитательского отдела	<p>Согласно годовому Плану воспитательной работы были проведены следующие мероприятия антикоррупционной направленности:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Воспитательские часы: <ul style="list-style-type: none"> - «Быть честным» «Что такое взятка»; «Мое отношение к коррупции» 2) Оформление стенда « STOP коррупция!» 3) День Конституции РФ: «Государство и человек: конфликты интересов» урок финансовой грамотности 4) Неделя безопасного интернета «Безопасность в глобальной сети»- интернет в сфере противодействия коррупции;

				5) телефона доверия – обратная связь. Информирования обучающихся о способах сообщения о фактах коррупции.
--	--	--	--	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Заместитель председателя комиссии
по противодействию коррупции



А.А.Силачева